



ИНКЕРМАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

II созыва

РЕШЕНИЕ

XVII сессия

22 марта 2018 года

№ 17/67

г. Инкерман

О внесении изменений в решение Инкерманского городского Совета от 31.07.2015г. №07/31 «Об утверждении Положения о порядке прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления в городе Инкермане, внутригородском муниципальном образовании и Положения о муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ст. 42, 53 Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами города Севастополя от 05.08.2014 № 53-ЗС «О муниципальной службе в городе Севастополе», от 30.12.2014 № 102-ЗС «О местном самоуправлении в городе Севастополе», Уставом города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя, Инкерманский городской Совет

РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения в решение Инкерманского городского Совета решение Инкерманского городского Совета от 31.07.2015 г. №07/31 «Об утверждении Положения о порядке прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления в городе Инкермане, внутригородском муниципальном образовании и Положения о муниципальных должностях и лицах, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя»:

1.1. Пункт 3.13 Приложения 1 изложить в следующей редакции:

«3.13. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и нормативными правовыми актами города Севастополя муниципальными правовыми актами.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней.

Муниципальному служащему может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день и иные вопросы, связанные с его предоставлением, определяются муниципальным правовым актом.

При исчислении общей продолжительности оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.».

1.2. Пункт 5.4. Типовой формы трудового договора (контракта) с муниципальным служащим в органах местного самоуправления города Инкермана, внутригородского муниципального образования города Севастополя изложить в следующей редакции:

«5.4. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 дней и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней.

Муниципальному служащему _____

предоставляется/не предоставляется

дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день и иные вопросы, связанные с его предоставлением, определяются муниципальными правовыми актами.».

1.2. статью 10 Приложения 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 10 Отпуск лиц, замещающих муниципальные должности

1. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска лиц, замещающих муниципальные должности, составляет 30 календарных дней.

4. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год нахождения на муниципальной должности, но не более 10 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день и иные вопросы, связанные с его предоставлением, определяются муниципальными правовыми актами.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

4. Контроль исполнения настоящего решения оставляю за собой.

Глава города Инкермана



Р.И.Демченко